-LIDERANDO-

EN TIEMPOS DE PROMESA.

Por: Juan Fernando Cruz Torres, Presidente-Fundador JIGI

-La grandeza es conquistada
por quienes se crecen
para cumplir la misión
que le ha sido encomendada-
jfct

jueves, 31 de agosto de 2017

C-2017 Jubilee I. Group, Inc. derechos reservados

Objetivos Instruccionales:

- Que comprendamos la importancia de predisponernos al cambio para alcanzar la máxima expresión de la excelencia en nuestras vidas como líderes y en lo personal; y cómo la educación continua incide en ello.
- Inquietar al participante a que se convierta en una mayor fuente de inspiración para su gente; adoptando como filosofía de vida el liderazgo inspiracional como factor indispensable en la transformación de su organización, su comunidad y de nuestra sociedad.

¿DE QUÉ HABLAREMOS HOY?

- La importancia de predisponernos al cambio y de adoptarlo como regla absoluta de vida.
- ¿Cuál es la solución a los problemas que nos aquejan?
- **EL LÍDER:** ¿Nace o se hace?
- **LIDERAR:** ¿Desafío o privilegio?
- ¿Qué es Liderazgo Inspiracional?
- ¿Cómo movilizar a tu gente a la acción y la excelencia para provocar una transformación en la cultura organizacional mediante el **MODELO IIDDAA** y maximizar resultados en tiempos de **PROMESA**?.

La importancia de predisponernos al cambio y de adoptarlo como regla absoluta de vida.

¿CUÁL ES LA SOLUCIÓN A LOS PROBLEMAS QUE NOS AFECTAN?

EL LÍDER:
¿Nace o se hace?

<u>LIDERAR</u>:
¿Desafío o Privilegio?

Liderazgo Inspiracional

El liderazgo inspiracional se caracteriza por, mediante el modelaje y las actitudes, canalizar los sentimientos y emociones de su gente positivamente y llevarlos a:

- Transformar adversidades en oportunidades.
- Pensar lo que nunca habían pensado.
- Imaginar lo que nunca habían imaginado.
- Aceptar lo que nunca habían aceptado.
- Creer en lo que nunca habían creido.
- Conquistar lo que nunca habían conquistado.

EL MODELO IIDDAA

Modelo IIDDAA

El **Modelo IIDDAA** simplifica y presenta de manera coherente la mística del liderazgo, permitiendo que la persona comprenda, adopte, aplique y comparta el mismo, conduciéndolo a maximizar su legado, influencia, impacto y efectividad como líder.

LOS MEJORES LÍDERES

- **I** Inspiran
- **I** Influyen
- **D** Desarrollan
- **D** Delegan
- **A** Actúan
- **A** Apoyan

I INSPIRAN

Inspiran

"Los mejores líderes, esencialmente,
inspiran a su gente mediante
su modelaje a ponerse
a la altura de las circunstancias,
desarrollando una mentalidad
de trascendencia, asumiendo
las actitudes correctas
y la responsabilidad que le corresponde".
jfct

I INFLUYEN

PARA REFLEXIONAR…

-No todo el mundo puede ser famoso, pero todos podemos ser grandes porque la grandeza viene cuando le servimos a los demás-. Mlk

-Los mejores líderes, más que en ganar discusiones se empeñan en construir relaciones- jfct

-El líder no necesariamente es el que ocupa una posición, sino el que se compromete asumiendo responsabilidad y reconoce que su encomienda y responsabilidad suprema, es servir-. jfct

D DESARROLLAN

PARA REFLEXIONAR…

“La grandeza del líder
reside en replicarse
e inspirar a personas
que se consideran ordinarias
a lograr lo extraordinario” jfct

D DELEGAN

PARA REFLEXIONAR…

-Cuando me hago indispensable para algo, jamás podré ser promovido- (ad)

A ACTÚAN

PARA REFLEXIONAR…

El líder no necesariamente
es el que ocupa una posición,
sino el se compromete asumiendo
responsabilidad y reconoce
que su encomienda
y responsabilidad suprema,
es servir” jfct

A APOYAN

Apoyan

“Apoyar lo que nos enaltece
y nos une es una responsabilidad
suprema y un privilegio
para quien se siente orgulloso
de su origen y de su raza” jfct

En resumen:

Como resultado de este trabajo de investigación, en el cual recibimos la colaboración especial del Dr. Ángel Marcial Estades y del Dr. Manuel Ángel (Coco) Morales, concluimos que; en la medida que cobramos conciencia de nuestra responsabilidad y capacidad para inspirar, hacemos un mayor compromiso de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida colectiva, y de dejar como legado una mejor generación a nuestro país y planeta.

En resumen:

- Si atemperamos nuestra filosofía y estilo de liderazgo al escenario actual optimizaremos resultados a través del equipo de trabajo y, seguramente, dejaremos un legado valioso que trascienda generaciones.

- El liderazgo inspiracional con el **Modelo IIDDAA** establece un nuevo paradigma para todo el tenga el privilegio de ejercer una función de autoridad, y transforma la manera de pensar acerca de este importante rol en la cotidianidad de nuestra vida.

Conclusión:

- Liderar poco tiene que ver con una posición, se trata más bien de una decisión que acompañas de acción y pasión para cumplir tu misión.

- El líder del futuro será el que tenga credibilidad, empodere e inspire a su gente a la excelencia y a conquistar lo que nunca había conquistado.

- Como figuras de autoridad y líderes, debemos procurar dejar un legado valioso que trascienda a través de las mentes y de los corazones e inspire en las generaciones que le sucedan un espíritu de gratitud, de servicio, de justicia y de superación. JFCT

Conclusión:

-Los mejores líderes dirigen con la mente, pero lideran con el corazón.

Tienen la cabeza en las nubes,

pero mantienen los pies y oídos en la tierra.

Piensan globalmente, pero toman decisiones y actúan localmente.

Comandan con puño de acero, pero siempre utilizando el guante de seda- JFCT

Conclusión:

-Cuando inviertes
en tu educación
y mejoramiento, potencias
tu bienestar, tu liderato
y tu crecimiento- jfct